

福利厚生サービス「ふっくりパッケージ」

2019年1月より、お取引先企業の従業員さま向け福利厚生サービス「ふっくりパッケージ」の提供を開始し、今夏よりサービス内容を拡充いたしました。

これは、人材の確保・定着を目指す地元企業のお手伝いをしたいという“私たちの想い”を形にしたサービスで、企業の福利厚生をサポートする内容となっています。

例えば、県内各地や仙台市の協賛店舗で割引などの特典が利用できる「ふっくりパスポート」の贈呈や、企業の従業員様とご家族を、当行のイベント企画へご招待する取り組みを行っており、大変好評を得ております。



「特別優待サービス」ふっくりパスポート
© 2012, 2019 SANRIO CO., LTD. APPROVAL No. G602982

“私たちの
想い”

本業支援を通して

地元の「中小企業」と「そこに働いている従業員の皆さま」から
喜んでいただき地域と共に生きること。



「特別体験サービス」羽黒古道トレッキング

キャッシュレスの本業支援

●アプラスとの「QRコード決済サービス」に関する業務提携

2019年8月、お取引先企業のQRコード決済の導入を支援するため、新生銀行グループの株式会社アプラスと「QRコード決済サービス」の紹介に関する業務提携契約を締結いたしました。

本提携により、お取引先企業は、当行グループのきらやかカード株式会社が提供するクレジットカードや電子マネー等のキャッシュレス決済手段に加え、複数のQRコード決済サービスがご利用可能となります。

ご利用可能なQRコード決済サービス

国内決済サービス

LINE Pay ・ PayPay ・ d払い

海外決済サービス

Alipay ・ WeChat Pay

●「メルペイ」への電子マネーチャージサービスの開始

2019年8月、株式会社メルペイが提供する電子マネー「メルペイ」へ、当行預金口座からチャージできるサービスを開始いたしました。当行では、他にも「LINE Pay」や「楽天Edy」への電子マネーチャージサービスを行っております。今後も順次、各種電子マネーへの対応を進めてまいります。

きらぼし銀行との連携事業 ～上山市への企業誘致～

2018年6月に当行と上山市が締結した「地方創生の連携に関する協定」に基づき、「かみのやま温泉インター工業団地」にきらぼし銀行取引先の企業を紹介し、土地売買予約が締結されました。本件は、かみのやま温泉インター工業団地においても第1号案件となりました。

当グループの強みである関東圏との繋がりを活かし、今後も地域経済の発展、地方創生に貢献してまいります。



土地売買予約契約書締結式

中小企業の働き方改革セミナー

当行ときらやかコンサルティング&パートナーズは、お取引先企業の課題解決支援の一環として、「中小企業の働き方改革セミナー」を開催いたしました。

本セミナーでは、講師であるいがらし特定社会保険労務士事務所・五十嵐常太代表より、働き方改革関連法の概要や注意点を中心とする、働き方改革にまつわる組織改革のための基礎知識習得に向けた講義が行われました。



中小企業の働き方改革セミナー

硬式野球部、都市対抗野球大会本戦へ3回目の出場

当行硬式野球部は、第90回都市対抗野球大会において、東北第二代表として2年振り3回目となる本戦出場を果たしました。東京ドームには約8,000人が駆けつけ、スタンドを“きらやかレッド”に染めていただきました。

結果は、残念ながら1回戦敗退となりましたが、今回の経験を糧に、チームは今後も成長してまいります。これからも、当行および硬式野球部を宜しく願います。



第90回都市対抗野球大会（東京ドーム）

丸森町へ旧店舗を寄贈 ～地方創生への取り組み～

当行は、2019年7月、地域の持続的発展と地方創生の実現に資することを目的として、丸森町と「地方創生に関する包括連携協定」を締結し、活動の一環として同町へ旧丸森支店店舗を寄贈いたしました。

寄贈した店舗は、様々な要因により学校生活に困難を抱えるようになった子どもたちの自立支援等の取り組みを行う「子どもの心のケアハウス」として活用される予定です。

当行はこれからも、様々な活動を通じて地域社会への貢献に努めてまいります。



締結式

「人で勝負する銀行」を目指して

●「みやぎ働き方改革宣言企業」認定

当行は、2019年8月、宮城県より「みやぎ働き方改革宣言企業」として認定されました。

本宣言において、当行は、時間外労働の縮減や年次有給休暇の取得促進のほか、職員が働きやすい魅力ある職場づくりの実践に取り組んでいくことを目標として宣言しております。

当行は、働き甲斐があって、働きやすい企業づくりを実践することで、「人で勝負する銀行」を目指してまいります。

●チャレンジ・ダイバーシティ研修を実施

当行では、2019年度上期より、若手職員の育成を目的とした企業訪問研修「チャレンジ・ダイバーシティ」を実施しております。

この研修は、参加職員自身が、日本全国から訪問企業を選定し行動計画の作成までを行う「自立型人材育成」研修であり、職員の自主性と積極性を高め、実践的な渉外力の向上を図ることを目指しております。

当行は、「人で勝負する銀行」の発展のため、人材育成に向けた様々な取り組みを実施してまいります。



宣言書



研修報告会の様子

クラウド型本業支援プラットフォーム「Sendai Big Advance」サービス提供開始

当行では、2019年11月より、全国金融機関が連携してお取引先を支援するクラウド型本業支援プラットフォーム「Sendai Big Advance」のサービス提供を開始いたしました。

「Sendai Big Advance」にご加入いただくと、経営に役立つ様々なサービスがご利用いただけます。登録している2,000社を超える中小企業や300社を超える大手企業とのビジネスマッチングや、大手パートナー企業とのコラボレーション企画、情報・メディア機能、従業員さま向けの福利厚生サービス、自社ホームページの作成機能、そして会員企業さまと銀行本部・支店がつながるチャット機能といったサービスを通じて、お取引先のさらなる事業拡大や効率化をサポートいたします。

当行は、引き続き、お客さまの経営課題解決に向けた本業支援に積極的に取り組んでまいります。



個人ローン受付業務にRPAを導入

当行は、個人ローン受付業務にRPA(※) 業務自動化システム「ナイス・アドバンスプロセスオートメーション」を導入、本格稼働を開始いたしました。

従来手作業で行っていた受付業務を自動化することで、年間2,521時間の削減効果が見込まれるほか、事前審査結果通知のスピードアップなど、お客さまサービスの向上を図ることも可能となります。

当行は、今後も生産性向上ならびに業務効率化に取り組み、創出した時間や人員を有効活用して、更なるサービス向上に努めてまいります。

(※) RPA (ロボティック・プロセス・オートメーション) とは、パソコンで行う定型作業をロボットにより自動化することです。